

# Le attività di formazione a favore degli occupati e il Fondo Nuove Competenze

Category: Stay inspired (sharing ideas)

written by Antonio Bonetti | November 25, 2024



Il Fondo Nuove Competenze (FNC), nella fase attuale, si configura come il principale strumento pubblico di sostegno alla formazione permanente degli addetti.

Esso, tuttavia, non finanzia direttamente i costi della formazione (aule, strumenti per la didattica e remunerazione dei formatori). Il FNC, infatti, copre tutti gli oneri retributivi, contributivi e previdenziali delle ore di lavoro degli addetti dedicate alle attività formative (fino a un massimo di 250 ore). I costi diretti della formazione possono essere coperti dalle aziende con risorse proprie, altri contributi pubblici (in primo luogo quelli del Fondo Sociale Europeo Plus) e quelli dei Fondi Paritetici Interprofessionali

e del Fondo per la formazione e il sostegno del reddito dei lavoratori.

---

# IL PNRR e il Fondo Nuove Competenze

Category: Stay inspired (sharing ideas)

written by Antonio Bonetti | November 25, 2024



Entro fine novembre dovrebbe essere rilasciato l'Avviso 2024 del Fondo Nuove Competenze.

Il Fondo Nuove Competenze era stato varato in via sperimentale dall'art. 88 del DL 34/2020 (c.d. "Decreto Rilancio" del 19 maggio 2020) allo scopo di sostenere le imprese nella difficilissima fase più drammatica della pandemia e, soprattutto, rilanciare le attività di rafforzamento delle competenze degli addetti quale leva strategica per la competitività.

Tale strumento, dopo l'avvio sperimentale nell'ambito del

Programma Operativo Nazionale Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (PON SPA0) del periodo 2014-2020 (cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo), è stato poi inserito nel Piano nazionale Nuove Competenze (PNC), che è uno dei pilastri della Componente M5C1 Politiche per il lavoro del PNRR. In particolare, il PNC è una delle due pietre angolari della Riforma 1.1. Politiche attive del lavoro e formazione, inserita nella Sub-componente M5C1.1 Politiche Attive del Lavoro e sostegno all'occupazione del PNRR. Tale Sub-componente, nella fase attuale, è il vero motore del percorso di progressivo rafforzamento delle Politiche Attive del Lavoro (PAL) e, quindi, il nuovo Avviso a valere sul FNC dovrebbe essere informato non solo a logiche di supporto indiretto alla competitività delle imprese, ma anche a logiche di tutela dell'occupabilità degli addetti, in particolare di quelli più avanti nell'età, a maggior rischio di dispersione delle competenze formali e informali.